

Inhaltsverzeichnis

- | | |
|--|--|
| <p>271 Editorial</p> <p>272 Themenvorschau</p> <p>274 Astrid Schreyögg
Personalentwicklung durch Coaching und verwandte Formate Personal Development with Coaching and Similar Types of Consulting</p> <p>284 Katharina Mallich & Karin Gutiérrez-Lobos
Coaching in der Führungskräfteentwicklung – ein Literaturüberblick Coaching: Person-Centered Human Resource Development for the Promotion of Managers' Key Skills</p> <p>292 Annette Diedrichs, Dominique Krüsi & Maja Storch
Effiziente Einführung neuer Führungskräfte und Selbstmanagement nach dem Zürcher Ressourcen Modell Efficient Introduction of Newly Appointed Leaders and Self Management Based on the Neurodynamic Self Management Training</p> <p>300 Carola Kaltenbach
Werte in der Krise – Ethik und Verantwortung im Management Values in Crisis – Corporate Ethics and Responsibility</p> <p>310 Gerhard Liska
Der Kreis der mächtigen Männer: Männer, Frauen und Management The Circle of the Powerful Men: Men, Women and Management</p> <p>318 Helga Kernstock-Redl
Never waste a good crisis – Hillary Clinton Coaching in Zeiten der Wirtschaftskrise Coaching in Times of the Economic Crisis</p> <p>328 Sabine Edlinger-Starr & Peter J. Reding
Die zunehmende Bedeutung von Coaching mit spezieller Darstellung von „Life Coaching“ The Expanding Impact of Coaching with Special Mentioning of “Life Coaching”</p> <p>338 Sabine Joanowitsch
Fit für den Job oder Nachholbedarf? Wie junge Leistungsträger von einem Einzelassessment profitieren können Fit for the Job or Piling Up on Demand? How Young Service Providers Can Benefit From an Individual Assessment</p> | <p>348 Nina Marvalics
Wir sind die Anderen – Coaching in Osteuropa We are the Others – Coaching in Eastern Europe</p> <p>352 Brief aus dem Präsidium</p> <p>354 Wir stellen vor ...</p> <p>356 Tagungen und Kongresse</p> <p>360 Infomix</p> <p>370 Für Sie gelesen</p> <p>375 Bücherliste</p> <p>376 Veranstaltungskalender</p> <p>380 Organisatorische Gliederung</p> <p>382 Hinweise für Autoren</p> <p>383 Mediadaten</p> |
|--|--|